



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на земеделието, храните и горите

Информация

относно провеждането на конкурса за длъжността СТАРШИ ЕКСПЕРТ в сектор „Сортоизпитване за РХС и БСК“ – работна площадка гр. Раднево към ГДСАС на ИАСАС

Допуснатите кандидати трябва да се явят за провеждане на **тест на 01.09.2020 г. /вторник/ от 10.00 часа** в сградата на Изпълнителна агенция по сортоизпитване, апробация и семеконтрол (ИАСАС). Кандидатите трябва да носят документ за самоличност.

С успешно представилите се кандидати ще се проведе **интервю в същия ден от 12.00 ч.** в сградата на ИАСАС.

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ:

Тест:

В теста ще бъдат включени въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с функциите на длъжността.

Информационни източници за подготовка за теста:

- Закон за администрацията
- Закон за държавния служител
- Закон за нормативните актове
- Административнопроцесуален кодекс
- Закон за посевния и посадъчния материал
- Закон за закрила на новите сортове растения и породи животни
- Наредба № 7 от 28 октомври 2013 г. за условията и реда за сортоизпитване, признаване, вписване и отписване на сортовете растения във и от официалната сортова листа на Република България
- Устройствен правилник на ИАСАС

Тестовите са със затворени въпроси, с един възможен верен отговор.

Брой въпроси: 30.

За всеки верен отговор от теста да се дава по 1 /една/ точка, а за всеки грешен - 0 /нула/ точки.

Максимален брой точки: 30

При резултат от теста под 23 точки кандидатът не се допуска до интервю.

Продължителност на провеждане на теста е 1 час.

За следващия етап от конкурса /интервю/ се класират кандидатите получили минимум 23 точки.

Интервю:

Интервюто ще съдържа въпроси за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е 4.00. Кандидати, получили резултат под 4.00 на интервюто, не участват в крайното класиране.

Окончателен резултат на кандидата:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, са както следва:

- тест - коефициент 4;
- интервю - коефициент 4.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:/П/.....**

/ ИВАН ВАСИЛЕВ/